

دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
دانشکده بهداشت
گروه مهندسی بهداشت حرفه ای
شناسنامه درس

معرفی درس : مهندسی فاکتورهای انسانی کاربردی (۲)

نوع درس : تئوری و عملی

تعداد واحد : ۲ واحد (یک واحد نظری و یک واحد عملی)

مدت زمان ارائه درس : نیمسال دوم

رشته ، مقطع و ترم دانشجو: کارشناسی ارشد بهداشت حرفه ای

مدرس: دکتر احسان اله حبیبی

تلفن تماس: ۳۷۹۲۳۲۶۰

Email: Habibi@hlth.mui.ac.ir

اهداف کلی دوره :

۱- کسب دانش لازم در شناسایی و ارزشیابی و کسب مهارت در برنامه های مداخله ای

عناوین کلی این درس شامل موارد زیر می باشد:

۱- آنالیز شغلی

۲- توسعه برنامه های مهندسی انسانی

۱-۲- برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی

۲-۲- ساختار، مسئولیت ها، برنامه های پشتیبانی و مدیریتی

۳- ارزیابی ریسک

۱-۳- روش های ارزیابی پوسچر (مشاهده ای، دستگاهی و مستقیم)

۲-۳- حمل و نقل دستی بار

۳-۳- سایت ها و ایستگاه های کار

۴- روش استخراج، ثبت و نگهداری اطلاعات به روش OSHA

اهداف اختصاصی :

دانشجو باید بتواند :

- فرآیند لازم جهت کسب اطلاعات مورد نیاز مشاغل را شرح دهد.
- اطلاعات لازم جهت آنالیز مشاغل را به طریق مختلف جمع آوری نمایید.
- روش های ارزیابی ریسک را نام برده و برای هر یک مثال بزند.
- قادر به استفاده عملی اکثر روش های ارزیابی پوسچر در فعالیت های مختلف باشد.
- روش های ارزیابی حمل و نقل دستی بار را نام برده و به اختصار هر یک را شرح دهد.
- بتواند به روش NIOSH حد مجاز بار را محاسبه نماید.
- بتواند به روش MITAL حد مجاز بار را محاسبه نماید.
- با جداول حد مجاز بار آشنایی داشته و نحوه استفاده از آن ها را بداند.
- با استفاده از چک لیست های مختلف ایستگاه های کاری را ارزیابی نماید.
- روش استخراج، ثبت و نگهداری اطلاعات به روش OSHA به اختصار شرح دهد.

روش آموزش :

- استفاده از پاورپوینت
- بحث کلاسی
- پرسش و پاسخ شفاهی در کلاس

شرایط اجراء

❖ امکانات آموزشی بخش

- ویدئو پروژکتور
- مازیک و تخته

❖ آموزش دهنده دکتر احسان اله حبیبی

منبع اصلی درس :

- 1- Occupational Ergonomics Handbook, Karwowski W.and Marras W.S..CRC Press,(the latest edition).
- 2- A Guide to methodology in ergonomics, santon.N.A.and Yong.Taylor and Francis, ,(the latest edition).
- 3- International Encyclopedia of Ergonomics and Human factors,Karwowski W.Taylor and Francis, ,(the latest edition).

ارزشیابی

❖ نحوه ارزشیابی :

- ✓ حضور منظم در کلاس
- ✓ ارائه یکی از روش های ارزیابی پوسچر در کلاس
- ✓ ارزیابی ریسک در یکی از صنایع
- ✓ پذیرش و چاپ مقالات
- ✓ امتحان میان ترم
- ✓ امتحان پایان ترم

❖ نحوه محاسبه نمره کل :

- ✓ مجموع نمرات کار عملی (کار میدانی)، پرسش های شفاهی و امتحانات میان و پایان ترم

❖ مقررات

- ✓ حداقل نمره قبولی : مطابق با مقررات آموزشی
- ✓ تعداد دفعات مجاز غیبت در کلاس : مطابق با مقررات آموزشی

جدول زمانبندی درس مهندسی فاکتورهای انسانی کاربردی ۲

سرفصل مطالب	ساعت ارائه	نحوه ارائه	منابع درسی	امکانات مورد نیاز	روش ارزشیابی
آنالیز شغلی	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
برنامه ریزی اجرا و ارزیابی	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
ساختار مسئولیت ها برنامه های پشتیبانی	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
ارزیابی پوسچر	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
امتحان میان ترم	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
حمل و نقل دستی	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ
ارزیابی سایت ها و ایستگاه ها	۸-۱۰	-	-	-	-
استخراج ثبت و نگهداری اطلاعات	۸-۱۰	سخنرانی و مشارکت دانشجویان	منابع اصلی ذکر شده فوق	ویدئو پروژکتور مازیک و تخته	پرسش و پاسخ